

## **POLITICA INTEGRATA QUALITA' AMBIENTE SALUTE E SICUREZZA CHAIN OF CUSTODY – FSC® POLITICA SOCIALE**

### ***Politica integrata della Qualità Ambiente Salute e Sicurezza***

**GRAFICA ATESTINA S.r.l.**, ritiene essenziale adottare la qualità ed il suo miglioramento come elementi prioritari e strategici per la gestione della propria attività.

Il sistema di gestione per la Qualità di **GRAFICA ATESTINA S.r.l.** considera prioritaria la soddisfazione di tutte le parti interessate (cliente, dipendenti, soci, enti esterni), ottenuta coinvolgendo e collaborando con esse, al fine del reciproco beneficio e nel rispetto dei requisiti contrattuali, legislativi, normativi ed aziendali.

L'azienda promuove una politica fortemente orientata alla Qualità  
E riconosce come obiettivo strategico l'implementazione ed il mantenimento di un Sistema Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001:2015. Inoltre

- promuove la protezione del personale dagli effetti ambientali avversi
- promuove la protezione per i dipendenti e delle parti interessate dai rischi di salute e sicurezza sul lavoro a cui possano essere esposti
- si adegua alla legislazione vigente in relazione ai pericoli di salute e sicurezza sul lavoro e ai fattori di impatto ambientale identificati.
- adotta misure per proteggere l'ambiente e tendere verso uno sviluppo sostenibile mediante il controllo dei propri aspetti ambientali conformemente alla legislazione vigente.

L'organizzazione definisce le responsabilità nella gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza sul Lavoro e per la salvaguardia ambientale considerandoli fattori essenziali per la sostenibilità e per conservare ed accrescere il proprio business.

<p><b>Politica CoC - FSC®</b></p>	<p><b>GRAFICA ATESTINA S.r.l.</b> ha come obiettivo la produzione e commercializzazione di prodotti eco compatibili; per questa motivazione l'Azienda ha deciso di produrre, alcune Linee di prodotti seguendo un proprio sistema di gestione della catena di custodia FSC.</p> <p>A tal fine l'impegno dell'azienda è volto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• controllare la certificazione dei materiali acquistati e dei relativi fornitori;</li> <li>• monitorare e migliorare tutti i processi coinvolti nel proprio Sistema di gestione interno COC;</li> <li>• addestrare e sensibilizzare il personale direttamente coinvolto nel Sistema di gestione della Chain of Custody affinché acquisisca maggiore consapevolezza dell'impegno eco ambientale dell'Azienda;</li> <li>• proporre, promuovere e condividere, per quanto possibile, azioni migliorative nell'ambito del Sistema di Gestione FSC®.</li> </ul>
<p><b>Politica Sociale</b></p>	<p><b>GRAFICA ATESTINA S.r.l.</b>, si impegna:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• al rispetto della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo</li> <li>• a non usufruire o favorire l'utilizzo di lavoro infantile o di giovani lavoratori ancora in obbligo scolastico;</li> <li>• a non utilizzare e non ammettere l'impiego di personale contro la propria volontà;</li> <li>• a garantire a tutti i dipendenti un luogo di lavoro sicuro e salubre;</li> <li>• a rispettare pienamente il diritto dei lavoratori di aderire e formare sindacati ed il diritto alla contrattazione collettiva;</li> <li>• a vietare qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale;</li> <li>• a trattare tutto il personale con dignità e rispetto;</li> <li>• a garantire orario di lavoro e straordinari in linea con quanto previsto dal contratto;</li> <li>• a vietare qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione.</li> <li>• a garantire un salario quanto meno corrispondente agli standard previsti dal contratto;</li> <li>• alla correttezza, trasparenza e legalità nei rapporti con i fornitori e con tutte le parti interessate.</li> </ul>
<p><b>Principi Guida</b></p>	<p><b>GRAFICA ATESTINA S.r.l.</b> basa la sua politica sui seguenti principi guida:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• soddisfazione del Cliente frutto di processi ottimizzati atti a fornire prodotti e/o servizi di elevata qualità, che consentano un rapporto chiaro e duraturo;</li> <li>• formazione ed aggiornamento del personale tali da garantire in particolare l'intercambiabilità e l'autonomia con particolare attenzione a: <ul style="list-style-type: none"> <li>– formazione ed addestramento sulle nuove tecnologie applicate in Azienda, nel rispetto dei requisiti relativi alla sicurezza;</li> <li>– diffusione dei concetti legati all'organizzazione dell'Azienda;</li> <li>– costante aggiornamento dell'Azienda in merito alle novità</li> </ul> </li> </ul>

	<p>tecniche e legislative;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• costante attenzione alle nuove tecnologie volte a garantire il Cliente sia sulla qualità del prodotto/servizio che sulla tempestività di consegna;</li> <li>• necessità di intercettare e risolvere tempestivamente le non conformità, nonché di analizzarle ed utilizzarle come stimolo per il miglioramento;</li> <li>• importanza di avvalersi di fornitori qualificati, affidabili, tempestivi e che rappresentino un “partner” per l’Azienda;</li> <li>• rispetto dei requisiti impliciti quali leggi e regolamenti; attenzione alla sicurezza del lavoro e al rispetto dell’ambiente;</li> <li>• attenzione all’impatto che la propria attività ha nell’ambientale, con particolare riferimento ai principi della Chain of Custody FSC®;</li> <li>• soddisfazione dei soci e/o proprietari risultato di un’azienda che coniuga qualità, sicurezza, impatto ambientale al benefico e alla redditività degli investimenti.</li> </ul>
<p><b><i>Dichiarazione FSC®</i></b></p>	<p><b>GRAFICA ATESTINA S.r.l.</b>, associata con il Forest Stewardship Council AC, Oaxaca, Messico, o di una delle sue consociate o affiliate (di seguito: FSC®) dichiara di essere o un membro, o di avere un rapporto contrattuale con FSC®; afferma inoltre di aver letto e capito la "Politica per l'Associazione delle Organizzazioni di FSC®", come pubblicato sotto <a href="http://www.fsc.org">www.fsc.org</a>.</p> <p>L'Azienda dichiara inoltre di non essere direttamente o indirettamente coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il disboscamento illegale e il commercio di legno illegale o prodotti forestali;</li> <li>• violazione dei diritti umani tradizionali e nelle operazioni forestali;</li> <li>• distruzione di alti valori di conservazione nelle operazioni forestali;</li> <li>• la conversione significativa delle foreste in piantagioni o usi non forestali;</li> <li>• introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;</li> <li>• la violazione di convenzioni fondamentali dell'OIL come definito nella Dichiarazione dell'OIL sui Principi e diritti fondamentali sul lavoro.</li> </ul>
<p><b><i>Divulgazione</i></b></p>	<p><b>GRAFICA ATESTINA S.r.l.</b> comunica la politica a tutto il personale aziendale attraverso attività formative e coinvolgimento diretto nell'applicazione di procedure ed istruzioni dei processi aziendali e la rende disponibile tramite affissione di bacheca. Inoltre per la divulgazione alle parti interessate esterne, l'azienda inserisce codesta Politica all'interno del sito <a href="http://www.graficaatestina.it">www.graficaatestina.it</a></p>
<p><b><i>Obiettivi</i></b></p>	<p><b>GRAFICA ATESTINA S.r.l.</b> identifica traguardi misurabili che permettano di valutare il conseguimento degli obiettivi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• operare in accordo con la norma UNI EN ISO 9001:2015, con lo standard FSC della CoC e con tutte le norme applicabili in merito alla salute e sicurezza (Dlgs. 81/2008 e smi) e alla tutela dell'ambiente (Dlgs. 152/2006 e smi);</li> <li>• tenere sotto controllo tutti i processi;</li> <li>• promuovere le azioni preventive;</li> <li>• mantenere un adeguato livello di formazione e addestramento del personale;</li> </ul>

- adeguare costantemente il sistema alle norme e leggi vigenti applicabili;
- coinvolgere costantemente il personale;
- coinvolgere il proprio parco fornitori;
- consolidare ogni soluzione migliorativa adottata e verificare la soddisfazione del cliente;
- contribuire ad una gestione responsabile sull'utilizzo delle risorse di materiale derivanti dalla trasformazione del legname.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo di leadership nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sulla qualità, salute, sicurezza, ambiente e etica, attraverso la diffusione a tutti i livelli dei concetti qui esposti, la verifica dei risultati ottenuti e la redazione di piani di miglioramento.

MONSELICE (PD), 10/02/2022

**GRAFICA ATESTINA S.r.l.**

**La Direzione Generale**

*Alberto De Poli*